

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Feby Aldiansyah Periode : 05/07/2024 s/d 04/10/2024  
Jabatan : In Process Quality Control Inspector Tgl Deadline : 22/08/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	<b>KEDISIPLINAN</b>				
	A	Presentase kehadiran	30%	5	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		4	
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
	Total A (NR x Bobot)			1.2	
II	<b>KARAKTER</b>				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	2	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		2	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		2	
	D	Loyalitas		2	
	Nilai Rata-Rata (NR)			2	
Total B (NR x Bobot)			0.4		
III	<b>KEMAMPUAN</b>				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	2	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		2	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		2	
	Nilai Rata-Rata (NR)			2	
	Total C (NR x Bobot)			1	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>2.6</b>		

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan) Atasan Langsung**

Inisiatif kurang, kemauan untuk belajar masih rendah, koordinasi sesama team juga kurang  
(Dartalim - 28/08/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

rokemndasi untuk perpanjangan masa magang untuk melihat erbaik terkait kinerja  
(Said Chairan - 31/08/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjangan kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain Perpanjangan magang 3 bulan

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

**Arfah Fitria Rahman** | 31-Aug-2024 11:47  
perpanjangan magang 3 bln dengan melihat progresnya

**Ivy Vanessa** | 01-Oct-2024 16:11  
Perpanjangan magang 3 bulan dan diperlukan pelatihan serta pembinaan

Manajer Terkait	HRD
31/08/2024	01/10/2024
Arfah Fitria Rahman	Ivy Vanessa