

**FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Rizwan Periode : 05/07/2024 s/d 04/10/2024
Jabatan : Cutting & Packing Helper Tgl Deadline : 22/08/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	Presentase kehadiran		5	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan	30%		5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4.67		
Total A (NR x Bobot)		1.4			
II	KARAKTER				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja		3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan	20%		3
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D	Loyalitas		3	
Nilai Rata-Rata (NR)		3			
Total B (NR x Bobot)		0.6			
III	KEMAMPUAN				
	A	Kualitas hasil kerja		3	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas	50%		3
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3		
Total C (NR x Bobot)		1.5			
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		3.5			

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5) 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus 2 = Kurang 4 = Bagus	REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") dapat memilih lebih dari satu <input type="checkbox"/> Promosi sebagai <input type="checkbox"/> Rotasi sebagai <input type="checkbox"/> Mutasi sebagai <input type="checkbox"/> Demosi sebagai <input type="checkbox"/> Tetap di posisi jabatan saat ini <input type="checkbox"/> Diberhentikan <input type="checkbox"/> Perpanjang kontrak ... bulan <input type="checkbox"/> Kontrak tidak diperpanjang <input checked="" type="checkbox"/> Lain-Lain <u>perpanjangan magang</u>	
HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") <input type="checkbox"/> TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) <input type="checkbox"/> TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B) <input checked="" type="checkbox"/> TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C) <input type="checkbox"/> TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) <input type="checkbox"/> TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)		CATATAN PENTING HRD <input checked="" type="checkbox"/> Perlu pelatihan <input type="checkbox"/> Perlu pembinaan <input type="checkbox"/> Lain-Lain
KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan) Atasan Langsung Skil bisa ditingkatkan lagi (Setyo Pambudi - 22/08/24) <hr/> Atasan Dari Atasan Langsung Skil dan kemampuan harus di tingkatkan lagi agar lebih baik (Rozali - 23/08/24)		

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Iyus Aryanto | 29-Aug-2024 10:33
Lanjut magang

Ivy Vanessa | 01-Oct-2024 09:04
Perpanjang magang 3 bulan

Manajer Terkait	HRD
29/08/2024	01/10/2024
Iyus Aryanto	Ivy Vanessa