FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	: Chinda Alva	Periode	: 21/06/2024 s/d 20/09/2024
Jabatan	: Pelletizing Helper	Tgl Deadline	: 21/08/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN				
	A	Presentase kehadiran	30%		3
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4	
		Total A (NR x Bobot)		1.2	
II	KARAKTER				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D	Loyalitas		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3.25	
		Total B (NR x Bobot)		0.65	
III	KEMAMPUAN				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		2	
		Nilai Rata-Rata (NR)		2.67	
		Total C (NR x Bobot)		1.33	
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		**3.18**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☐ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☒ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Kinerja cukup bagus,masih perlu bimbingan dan pelatihan agar pemahaman dan penguasaan pekerjaannya terus meningkat (perpanjang magang)
(Anda Juhanda - 15/08/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Rekomendasi perpanjang magang
(Ruhati - 23/08/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☐ Perpanjang kontrak ... bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☒ Lain-Lain Perpanjang masa magang

CATATAN PENTING HRD
- ☒ Perlu pelatihan
- ☐ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 23-Aug-2024 17:44
Rekomendasi untuk perpanjang magang

Ivy Vanessa | 26-Aug-2024 16:15
Perpanjang masa magang dan perlu pelatihan

Manajer Terkait	HRD
23/08/2024	26/08/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa