

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Pendi Pratama Periode : 25/04/2024 s/d 24/07/2024
 Jabatan : Pellets Warehouse Helper Tgl Deadline : 06/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A Presentase kehadiran	30%		2
	B Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			5
	C Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.33	
Total A (NR x Bobot)		1		
II	KARAKTER			
	A Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3	
	C Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		2	
	D Loyalitas		3	
Nilai Rata-Rata (NR)		2.75		
Total B (NR x Bobot)		0.55		
III	KEMAMPUAN			
	A Kualitas hasil kerja	50%	3	
	B Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		2	
	Nilai Rata-Rata (NR)		2.67	
Total C (NR x Bobot)		1.33		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		2.88		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung

masih perlu coaching terhadap ybs.
 (Andraiansyah - 22/06/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Rekomendasi perpanjangan 3 bulan, masih perlu butuh pengawasan dari atasan yang bersangkutan.
 (Eko Wahyudi - 26/06/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

- dapat memilih lebih dari satu
- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjangan kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain selesai magang

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Said Chairan | 01-Jul-2024 09:00
 kontrak 3 bulan

Ivy Vanessa | 03-Jul-2024 08:25
 perpanjangan kontrak 3 bulan, dan perlu pelatihan serta pembinaan

Manajer Terkait	HRD
01/07/2024	10/07/2024
Said Chairan	Ivy Vanessa