FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Dasuki Rifa'i	Periode	:	20/02/2024 s/d 19/05/2024
Jabatan	:	In Process Quality Control Inspector	Tgl Deadline	:	11/05/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		1
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			1
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		1.67	
		Total A (NR x Bobot)		0.5	
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D	Loyalitas		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3	
		Total B (NR x Bobot)		0.6	
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3	
		Total C (NR x Bobot)		1.5	
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		**2.6**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☐ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☐ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☒ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Hasil kinerja baik dan komunikasi dengan sesama bagian perihal pekerjaan terdapat peningkatan, namun presensi kehadiran masih kurang baik dan perlu perbaikan (perlu coaching kembali terkait kehadiran)
(Annisa Jingga Sopian - 22/05/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
rekomendasi untuk di Cut
(Said Chairan - 27/05/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☐ Perpanjang kontrak ... bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☒ Lain-Lain Selesai magang

CATATAN PENTING HRD
- ☐ Perlu pelatihan
- ☐ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Mohammad Yusuf Setiadi | 28-May-2024 15:34
perpanjang kontrak sambil di evaluasi terkait dengan kedisplinan.

Viarettha Epafroditus Sung | 06-Jul-2024 11:28
Kontrak karyawan (kesempatan terkahir, jika tidak ada perbaikan akan di habis kontrak)

Manajer Terkait	HRD
28/05/2024	06/07/2024
Mohammad Yusuf Setiadi	Viarettha Epafroditus Sung