

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Rizky Fadillah Saputra Periode : 18/01/2024 s/d 17/04/2024
Jabatan : Support Process Helper Tgl Deadline : 20/03/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		2	
	B			3	
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.67	
	Total A (NR x Bobot)			0.8	
II	KARAKTER				
	A	20%	3		
	B		4		
	C		4		
	D		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.5	
Total B (NR x Bobot)			0.7		
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	4		
	B		3		
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33	
	Total C (NR x Bobot)			1.67	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.17		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Secara kinerja untuk keseluruhan bagus masih perlu pelatihan & pembinaan perihal kedisiplinan (Rekomendasi Kontrak kerja)
(Rika Sanjaya - 14/03/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Rekomendasi kontrak kerja
(Ruhati - 21/03/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain Selesai masa magang

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 21-Mar-2024 10:55
Rekomendasi untuk kontrak 3 Bulan

Viarettha Epafroditus Sung | 03-May-2024 14:16
Selesai masa magang, kontrak karyawan per 19/04/2024

Manajer Terkait	HRD
21/03/2024	03/05/2024
Saepul Rahman	Viarettha Epafroditus Sung