FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Rizky Fadillah Saputra	Periode	:	19/10/2023 s/d 18/01/2024
Jabatan	:	Support Process Helper	Tgl Deadline	:	03/01/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		2
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)	3.33		
		Total A (NR x Bobot)	1		
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)	3.5		
		Total B (NR x Bobot)	0.7		
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)	3		
		Total C (NR x Bobot)	1.5		
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)	**3.2**		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☐ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☒ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Secara kinerja untuk keseluruhan bagus masih - masih perlu pelatihan untuk penguasaan pekerjaan - masih perlu pembinaan untuk kedisiplinan
(Rika Sanjaya - 27/12/23)

Atasan Dari Atasan Langsung
terus dilakukan bimbingan untuk peningkatan penguasaan pekerjaan rekomendasi perpanjang
(Fitur Gunawan - 27/12/23)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☐ Perpanjang kontrak ... bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☒ Lain-Lain Perpanjang masa magang 3 bulan

CATATAN PENTING HRD
- ☐ Perlu pelatihan
- ☐ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 18-Jan-2024 07:37
Rekomendasi untuk perpanjang magang

Manajer Terkait	HRD
18/01/2024	18/01/2024
Saepul Rahman	Viarettha Epafroditus Sung