

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Asep Suganda Periode : 11/12/2023 s/d 10/03/2024  
Jabatan : Inventory Control Helper Tgl Deadline : 04/03/2024

| ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL                               |                      | Bobot Nilai | Nilai Atasan Langsung | Nilai HRD |  |
|---|----------------------|-------------|-----------------------|-----------|--|
| I   | <b>KEDISIPLINAN</b>  |             |                       |           |  |
|   | A                    | 30%         |                       | 5         |  |
|   | B                    |             |                       | 5         |  |
|   | C                    |             | 3                     |           |  |
|   | Nilai Rata-Rata (NR) |             |                       | 4.33      |  |
|   | Total A (NR x Bobot) |             |                       | 1.3       |  |
| II  | <b>KARAKTER</b>      |             |                       |           |  |
|   | A                    | 20%         | 4                     |           |  |
|   | B                    |             | 4                     |           |  |
|   | C                    |             | 3                     |           |  |
|   | D                    |             | 3                     |           |  |
|   | Nilai Rata-Rata (NR) |             |                       | 3.5       |  |
| Total B (NR x Bobot)  |                      |             | 0.7                   |           |  |
| III   | <b>KEMAMPUAN</b>     |             |                       |           |  |
|   | A                    | 50%         | 3                     |           |  |
|   | B                    |             | 4                     |           |  |
|   | C                    |             | 4                     |           |  |
|   | Nilai Rata-Rata (NR) |             |                       | 3.67      |  |
|   | Total C (NR x Bobot) |             |                       | 1.83      |  |
| <b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b> |                      |             | <b>3.83</b>           |           |  |

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan) Atasan Langsung**

Overall Sudah Ok, hanya komunikasi untuk ditingkatkan ke bagian lain.  
(Andraiansyah - 09/03/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Rekomendasi untuk lanjut kontrak  
(Said Chairan - 09/03/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain Selesai magang

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

**Mohammad Yusuf Setiadi** | 12-Mar-2024 13:23  
Perpanjang kontrak

**Viarettha Epafroditus Sung** | 27-Mar-2024 14:37  
Selesai masa magang. Kontrak karyawan per 11 Maret 2024

| Manajer Terkait        | HRD                        |
|------------------------|----------------------------|
| 12/03/2024             | 27/03/2024                 |
| Mohammad Yusuf Setiadi | Viarettha Epafroditus Sung |