FORMULIR

EVALUASI KINERJA KARYAWAN Nama Muhamad Subhan Periode 03/10/2023 s/d 02/01/2024 Jabatan Washing Helper Tgl Deadline 16/12/2023 Nilai Atasan ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL Bobot Nilai Nilai HRD Langsung KEDISIPLINAN Ι Presentase kehadiran 5 В Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan 30% 5 С Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja 4 Nilai Rata-Rata (NR) 4.67 Total A (NR x Bobot) 1.4 П KARAKTER Kemampuan berkembang dan motivasi kerja 4 Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan 4 20% Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian 4 D Loyalitas 4 Nilai Rata-Rata (NR) 4 Total B (NR x Bobot) 0.8 III KEMAMPUAN Kualitas hasil kerja 4 Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas В 50% 4 С Pemahaman dan penguasaan pekerjaan 4 Nilai Rata-Rata (NR) 4 Total C (NR x Bobot) 2 Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C) 4.2 REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") **PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)** dapat memilih lebih dari satu 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus Promosi sebagai 2 = Kurang4 = Bagus☐ Rotasi sebagai ☐ Mutasi sebagai HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") ☐ Demosi sebagai \Box TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini \boxtimes TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B) Diberhentikan : Prestasi Cukup (Grade C) \square TN = 2,76 - 3,75 Perpanjang kontrak ... bulan \square TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) ☐ Kontrak tidak diperpanjang \Box TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E) ⊠ Lain-Lain <u>Selesai masa magang</u> KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan) **Atasan Langsung CATATAN PENTING HRD** Absensi dan kinerja secara keseluruhan sudah bagus, mohon untuk di Perlu pelatihan pertahankan. (Cahyadi Nugraha - 22/12/23) Perlu pembinaan ☐ Lain-Lain **Atasan Dari Atasan Langsung** Pertahankan kinerja dan tingkatkan Softskill nya (Said Chairan - 26/12/23) KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD Mohammad Yusuf Setiadi | 26-Dec-2023 11:37 Lanjut Kontrak

Manajer Terkait	HRD
26/12/2023	17/01/2024
Mohammad Yusuf Setiadi	Viarettha Epafroditus Sung