

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Sali Prayuda Periode : 02/09/2024 s/d 01/12/2024
Jabatan : Mixing & Blowing Maintenance Assistant Technician Tgl Deadline : 21/10/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	5
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.33
Total A (NR x Bobot)			1.3	
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4
	D	Loyalitas		3
Nilai Rata-Rata (NR)			3.5	
Total B (NR x Bobot)			0.7	
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	2
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		2
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.33
Total C (NR x Bobot)			1.17	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)				3.17

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
 Inisiatif & pemahaman pekerjaan perlu ditingkatkan.
 (Agustian - 28/10/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
 Perlu tingkatkan kemampuan dasar teknisi dan kemampuan menganalisa masalah yang terjadi
 (Adhitya Randa Asier - 29/10/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 3 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Sunardi | 02-Nov-2024 08:40
kemampuan masih kurang dr harapan. tetap pd posisinya sampai evaluasi periode berikutnya.

Ivy Vanessa | 04-Nov-2024 09:17
Perpanjang kontrak 3 bulan dan perlu pelatihan

Manajer Terkait	HRD
02/11/2024	04/11/2024
Sunardi	Ivy Vanessa