

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Ricki Febriansah Periode : 02/09/2024 s/d 01/12/2024
 Jabatan : Pelletizing Maintenance Assistant Technician Tgl Deadline : 21/10/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	5
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		2
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
	Total A (NR x Bobot)		1.2	
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	2
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		2
	D	Loyalitas		2
	Nilai Rata-Rata (NR)		2.25	
Total B (NR x Bobot)		0.45		
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	2
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		2
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		2
	Nilai Rata-Rata (NR)		2	
	Total C (NR x Bobot)		1	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			2.65	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
 kemampuan teknis penunjang pekerjaan dan koordinasi antara sesama tim masih kurang, efektivitas waktu dalam bekerja juga masih kurang
 (Jhefri Asmi - 28/10/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
 perlu meningkatkan kemampuan dalam bekerja dan efektivitas saat bekerja
 (Adhitya Randa Asier - 29/10/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
 dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Sunardi | 02-Nov-2024 08:43
 kinerja dan karakter kurang dr harapan. tdk diperpanjang kontraknya.

Ivy Vanessa | 04-Nov-2024 11:04
 Kontrak tidak diperpanjang

Manajer Terkait	HRD
02/11/2024	04/11/2024
Sunardi	Ivy Vanessa