

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Ridho Arief Hermawan Periode : 26/08/2024 s/d 25/11/2024
 Jabatan : Pelletizing Maintenance Assistant Technician Tgl Deadline : 21/10/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	1
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		3
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		2
	Nilai Rata-Rata (NR)			2
	Total A (NR x Bobot)			0.6
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		2
	D	Loyalitas		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.75
Total B (NR x Bobot)			0.55	
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	2
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		2
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.33
	Total C (NR x Bobot)			1.17
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)				2.32

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung

kemampuan penunjang pekerjaan masih kurang, kehadiran masih kurang dan perlu diperbaiki.
 (Jhefri Asmi - 28/10/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

kehadiran sangat kurang, kemampuan dalam bekerja masih kurang.
 (Adhitya Randa Asier - 29/10/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
- Rotasi sebagai
- Mutasi sebagai
- Demosi sebagai
- Tetap di posisi jabatan saat ini
- Diberhentikan
- Perpanjang kontrak ... bulan
- Kontrak tidak diperpanjang
- Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
- Perlu pembinaan
- Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Sunardi | 02-Nov-2024 08:53

kinerja dan kedisiplinan kurang. tdk diperpanjang kontraknya.

Ivy Vanessa | 04-Nov-2024 10:49

Kontrak tidak diperpanjang

Manajer Terkait	HRD
02/11/2024	04/11/2024
Sunardi	Ivy Vanessa