

**FORMULIR  
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Febriana Lasroha Uli Sihombing Periode : 23/04/2024 s/d 22/07/2024  
Jabatan : Cutting & Packing Helper Tgl Deadline : 29/06/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	<b>KEDISIPLINAN</b>			
	A	Presentase kehadiran	30%	4
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.33
	Total A (NR x Bobot)			1.3
II	<b>KARAKTER</b>			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3
	D	Loyalitas		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.25
Total B (NR x Bobot)			0.65	
III	<b>KEMAMPUAN</b>			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		2
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.67
	Total C (NR x Bobot)			1.33
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.28</b>	

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)  
Atasan Langsung**

Perlu peningkatan pemahaman dan penguasaan pekerjaan  
(Iman - 26/06/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Rekomendasi lanjut ke kontrak kerja 3 bulan  
(Ruhati - 27/06/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

- dapat memilih lebih dari satu  
 Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain Selesai masa magang

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

**Saepul Rahman** | 27-Jun-2024 15:21  
Rekomendasi untuk kontrak selama 3 bulan

**Ivy Vanessa** | 28-Jun-2024 09:24  
Perpanjang kontrak 3 bulan dan perlu pelatihan.

Manajer Terkait	HRD
27/06/2024	10/07/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa