

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Ariya Prayudha Bin Holid Periode : 01/09/2024 s/d 30/11/2024
 Jabatan : Mixing & Blowing Helper Tgl Deadline : 21/10/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	5
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3
		Nilai Rata-Rata (NR)	4.33	
		Total A (NR x Bobot)	1.3	
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		2
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3
	D	Loyalitas		3
		Nilai Rata-Rata (NR)	3	
	Total B (NR x Bobot)	0.6		
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3
		Nilai Rata-Rata (NR)	3.33	
	Total C (NR x Bobot)	1.67		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		3.57		

<p>PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5) 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus 2 = Kurang 4 = Bagus</p>	<p>REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") dapat memilih lebih dari satu <input type="checkbox"/> Promosi sebagai <input type="checkbox"/> Rotasi sebagai <input type="checkbox"/> Mutasi sebagai <input type="checkbox"/> Demosi sebagai <input type="checkbox"/> Tetap di posisi jabatan saat ini <input type="checkbox"/> Diberhentikan <input checked="" type="checkbox"/> Perpanjang kontrak 6 bulan <input type="checkbox"/> Kontrak tidak diperpanjang <input type="checkbox"/> Lain-Lain</p>
<p>HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") <input type="checkbox"/> TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) <input type="checkbox"/> TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B) <input checked="" type="checkbox"/> TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C) <input type="checkbox"/> TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) <input type="checkbox"/> TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)</p>	<p>CATATAN PENTING HRD <input checked="" type="checkbox"/> Perlu pelatihan <input type="checkbox"/> Perlu pembinaan <input type="checkbox"/> Lain-Lain</p>
<p>KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan) Atasan Langsung Secara kinerja baik Butuh arahan terkait kemampuan agar lebih bagus lagi kedepan (Hasanudin - 17/10/24)</p> <hr/> <p>Atasan Dari Atasan Langsung Rekomendasi perpanjang kontrak 6 bulan (Ruhati - 22/10/24)</p>	

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 26-Oct-2024 08:50
 Rekomendasi untuk perpanjang kontrak

Ivy Vanessa | 01-Nov-2024 15:10
 Perpanjang kontrak 6 bulan dan perlu pelatihan[

Manajer Terkait	HRD
26/10/2024	01/11/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa