

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Dodo Doresman Periode : 01/06/2024 s/d 31/08/2024
Jabatan : Mixing & Blowing Helper Tgl Deadline : 31/07/2024

| ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL | | Bobot Nilai | Nilai Atasan Langsung | Nilai HRD | |
|---|----------------------|---|-----------------------|-----------|--|
| I | KEDISIPLINAN | | | | |
| | A | Presentase kehadiran | 30% | 5 | |
| | B | Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan | | 5 | |
| | C | Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja | | 3 | |
| | Nilai Rata-Rata (NR) | | | 4.33 | |
| | Total A (NR x Bobot) | | | 1.3 | |
| II | KARAKTER | | | | |
| | A | Kemampuan berkembang dan motivasi kerja | 20% | 3 | |
| | B | Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan | | 3 | |
| | C | Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian | | 3 | |
| | D | Loyalitas | | 3 | |
| | Nilai Rata-Rata (NR) | | | 3 | |
| Total B (NR x Bobot) | | | 0.6 | | |
| III | KEMAMPUAN | | | | |
| | A | Kualitas hasil kerja | 50% | 3 | |
| | B | Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas | | 3 | |
| | C | Pemahaman dan penguasaan pekerjaan | | 3 | |
| | Nilai Rata-Rata (NR) | | | 3 | |
| | Total C (NR x Bobot) | | | 1.5 | |
| Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C) | | | 3.4 | | |

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
Perlu arahan dan bimbingan dalam hal karakternya agar lebih baik lagi
(Hasanudin - 17/07/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Rekomendasi perpanjangan kontrak 3 bulan
(Ruhati - 17/07/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 3 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 18-Jul-2024 08:28
Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak

Ivy Vanessa | 22-Jul-2024 13:50
Perpanjang kontrak 3 bulan dan perlu pelatihan serta pembinaan

| Manajer Terkait | HRD |
|-----------------|-------------|
| 18/07/2024 | 22/07/2024 |
| Saepul Rahman | Ivy Vanessa |