

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Cep Mawar Periode : 25/08/2024 s/d 24/11/2024
Jabatan : In Process Quality Control Inspector Tgl Deadline : 21/10/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	5
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.33
	Total A (NR x Bobot)			1.3
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4
	D	Loyalitas		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.5
Total B (NR x Bobot)			0.7	
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33
	Total C (NR x Bobot)			1.67
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.67	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung**

Lebih ditingkatkan analisis dalam penyelesaian masalah dan ketelitian terhadap kualitas produk
(Rizki Rahmattullah - 21/10/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Kemampuan dalam kerjaan harian perlu ditingkatkan, lakukan inspeksi dengan memprioritaskan pada jenis masalah yang tinggi (data dari qc lab staff) terkait pencapaian %NG yang masih belum tercapai
(Iyus Aryanto - 28/10/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 6 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Iyus Aryanto | 28-Oct-2024 11:20
Lanjut kontrak

Ivy Vanessa | 01-Nov-2024 10:10
Perpanjang kontrak 6 bulan dan diperlukan pelatihan

Manajer Terkait	HRD
28/10/2024	01/11/2024
Iyus Aryanto	Ivy Vanessa