

**FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Cep Mawar Periode : 25/05/2024 s/d 24/08/2024
Jabatan : In Process Quality Control Inspector Tgl Deadline : 31/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	5
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.67
	Total A (NR x Bobot)			1.4
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3
	D	Loyalitas		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.5
Total B (NR x Bobot)			0.7	
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33
	Total C (NR x Bobot)			1.67
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.77	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung**

Lebih ditingkatkan lagi dalam analisa proses dan kontrol kualitas proses
(Rizki Rahmattullah - 24/07/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

- Kemampuan dan koordinasi dengan team maupun dept lain perlu ditingkatkan - Tingkatkan kembali problem solving dan aware terhadap penyimpangan kualitas saat produksi berlangsung
(Iyus Aryanto - 24/07/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 3 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Iyus Aryanto | 24-Jul-2024 11:51

Dapat lanjut kontrak

Ivy Vanessa | 29-Jul-2024 09:58

Perpanjang kontrak 3 bulan dan perlu pelatihan

Manajer Terkait	HRD
24/07/2024	29/07/2024
Iyus Aryanto	Ivy Vanessa