

**FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Rizky Fadillah Saputra Periode : 19/07/2024 s/d 18/10/2024
Jabatan : Support Process Helper Tgl Deadline : 19/09/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A Presentase kehadiran	30%		5	
	B Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			5	
	C Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)		4.33		
	Total A (NR x Bobot)		1.3		
II	KARAKTER				
	A Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3		
	B Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4		
	C Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4		
	D Loyalitas		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.5		
Total B (NR x Bobot)		0.7			
III	KEMAMPUAN				
	A Kualitas hasil kerja	50%	4		
	B Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3		
	C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.33		
	Total C (NR x Bobot)		1.67		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.67		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Secara kinerja dapat melakukan dengan baik. Masih perlu pelatihan untuk meningkatkan penguasaan pekerjaan (Antar line produksi)
(Rika Sanjaya - 13/09/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

rekoendasi perpanjangan kontrak 6 bulan
(Ruhati - 18/09/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 6 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 23-Sep-2024 11:50
Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak

Ivy Vanessa | 01-Oct-2024 14:24
Perpanjang kontrak 6 bulan dan perlu pelatihan

Manajer Terkait	HRD
23/09/2024	01/10/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa