## FM-ERI-HRD-008/Rev.00/Hal 2 dari 3/02.06.2021 **FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN** Nama Aditiya Periode 19/04/2024 s/d 18/07/2024 Cutting & Packing Helper Tgl Deadline 29/06/2024 Jabatan Nilai Atasan ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL Bobot Nilai Nilai HRD Langsung KEDISIPLINAN Ι Presentase kehadiran 5 В Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan 30% 5 С Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja 3 Nilai Rata-Rata (NR) 4.33 Total A (NR x Bobot) 1.3 П KARAKTER Kemampuan berkembang dan motivasi kerja 3 Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan 4 20% Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian 3 D Loyalitas 3 Nilai Rata-Rata (NR) 3.25 Total B (NR x Bobot) 0.65 III KEMAMPUAN Kualitas hasil kerja 3 Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas В 50% 4 C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan 3 Nilai Rata-Rata (NR) 3.33 Total C (NR x Bobot) 1.67 Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C) 3.62 REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") **PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)** dapat memilih lebih dari satu 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus Promosi sebagai 2 = Kurang4 = BagusRotasi sebagai ☐ Mutasi sebagai HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") ☐ Demosi sebagai $\Box$ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini $\square$ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B) Diberhentikan : Prestasi Cukup (Grade C) $\boxtimes$ TN = 2,76 - 3,75 Perpanjang kontrak 3 bulan $\square$ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) ☐ Kontrak tidak diperpanjang $\Box$ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E) $\square$ Lain-Lain KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan) **Atasan Langsung CATATAN PENTING HRD** Untuk penguasaan pekerjaan dan kualitas hasil kerja lebih di tingkatkan lagi (Iman - 26/06/24) Perlu pelatihan Perlu pembinaan ☐ Lain-Lain **Atasan Dari Atasan Langsung** Rekomendasi perpanjang kontrak 3 bulan (Ruhati - 26/06/24) KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD Saepul Rahman | 27-Jun-2024 14:06 Rekomendasi untuk perpanjang kontrak Ivy Vanessa | 28-Jun-2024 08:36

perpanjang kontrak 3 bulan dan perlu pelatihan

Manajer Terkait	HRD
27/06/2024	28/06/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa