

**FORMULIR  
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Amrul Ilmi Periode : 28/05/2024 s/d 27/08/2024  
Jabatan : Pelletizing Helper Tgl Deadline : 31/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	<b>KEDISIPLINAN</b>			
	A	Presentase kehadiran	30%	5
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.67
	Total A (NR x Bobot)			1.4
II	<b>KARAKTER</b>			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3
	D	Loyalitas		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.5
Total B (NR x Bobot)			0.7	
III	<b>KEMAMPUAN</b>			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			3
	Total C (NR x Bobot)			1.5
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.6</b>	

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**  
1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**  
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)**  
**Atasan Langsung**  
Kinerja bagus Skill sedang dalam tahap pengembangan untuk training menjadi operator Rekomendasi lanjut kontrak (Satim - 18/07/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**  
Berdasarkan hasil evaluasi dari atasan yang bersangkutan, untuk Rekomendasi perpanjangan kontrak. (Eko Wahyudi - 20/07/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**  
dapat memilih lebih dari satu  
 Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak 6 bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**  
 Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

Said Chairan | 24-Jul-2024 11:07  
Rekomendasi perpanjangan kontrak

Ivy Vanessa | 29-Jul-2024 14:49  
Perpanjang kontrak 6 bulan dan perlu pelatihan

Manajer Terkait	HRD
24/07/2024	29/07/2024
Said Chairan	Ivy Vanessa