

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Ibnu Fajar Periode : 02/01/2024 s/d 01/04/2024
 Jabatan : Mixing & Blowing Maintenance Assistant Technician Tgl Deadline : 23/02/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A Presentase kehadiran	30%		5
	B Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			5
	C Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4.33	
Total A (NR x Bobot)		1.3		
II	KARAKTER			
	A Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	2	
	B Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3	
	C Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		2	
	D Loyalitas		3	
Nilai Rata-Rata (NR)		2.5		
Total B (NR x Bobot)		0.5		
III	KEMAMPUAN			
	A Kualitas hasil kerja	50%	2	
	B Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		2	
	C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		2	
	Nilai Rata-Rata (NR)		2	
Total C (NR x Bobot)		1		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		2.8		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung

Tingkatkan pengetahuan & kemampuan dalam melakukan perawatan dan perbaikan mesin
 (Raditya Nur Fadhlly - 17/02/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Tingkatkan pengetahuan & kemampuan dalam melakukan perawatan dan perbaikan mesin
 (Adhitya Randa Asier - 27/03/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 3 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Sunardi | 02-May-2024 15:45
 tetap pd posisinya saat ini dan jika tdk ada peningkatan kinerja 3 bulan kedepan maka kontak tdk diperpanjang.

Viarettha Epafroditus Sung | 02-May-2024 16:18
 Perpanjang kontrak 3 bulan, perlu pelatihan.

Manajer Terkait	HRD
02/05/2024	02/05/2024
Sunardi	Viarettha Epafroditus Sung