

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Andi Irawan Periode : 20/05/2024 s/d 19/11/2024
Jabatan : Pelletizing Maintenance Assistant Technician Tgl Deadline : 21/10/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	Presentase kehadiran	30%	1	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		3	
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.33	
	Total A (NR x Bobot)			0.7	
II	KARAKTER				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D	Loyalitas		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3	
Total B (NR x Bobot)			0.6		
III	KEMAMPUAN				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3	
Total C (NR x Bobot)			1.5		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			2.8		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung**

lebih tingkatkan lagi untuk efektifitas dan efisiensi waktu dalam bekerja, serta lebih diperhatikan hal-hal kecil atau detail dalam pekerjaan, dan perbaiki persentase kehadirannya.
(Jhefri Asmi - 24/10/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Kehadiran sangat perlu di tingkatkan kembali dan kemampuan bekerja dan pengelolaan waktu dalam bekerja juga perlu di tingkatkan
(Adhitya Randa Asier - 01/11/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 6 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Sunardi | 02-Nov-2024 08:58

kinerja rata2, kedisiplinan kurang. perpanjang kontrak 6 bulan tau tdk diperpanjang kontraknya.

Ivy Vanessa | 04-Nov-2024 10:37

Perpanjang kontrak 6 bulan dan perlu pelatihan serta pembinaan

Manajer Terkait	HRD
02/11/2024	04/11/2024
Sunardi	Ivy Vanessa