

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Aldi Pamungkas Periode : 06/05/2024 s/d 05/08/2024
Jabatan : Mixing & Blowing Helper Tgl Deadline : 29/06/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		3	
	B			3	
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33	
	Total A (NR x Bobot)			1	
II	KARAKTER				
	A	20%	4		
	B		3		
	C		3		
	D		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.25	
Total B (NR x Bobot)			0.65		
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	4		
	B		3		
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33	
	Total C (NR x Bobot)			1.67	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.32		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
 Secara kualitas kinerja Bagus Perlu arahan terkait Absensi dan penguasaan pekerjaan agar lebih bagus lagi
 (Hasanudin - 27/06/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
 Rekomendasi tidak di perpanjang kontrak
 (Ruhati - 28/06/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
 dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 29-Jun-2024 11:46
 Rekomendasi untuk TIDAK perpanjang kontrak

Ivy Vanessa | 03-Jul-2024 09:13
 CUT

Manajer Terkait	HRD
29/06/2024	03/07/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa