

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Hikmatun Nidah Periode : 04/10/2023 s/d 03/01/2024  
 Jabatan : Cutting & Packing Helper Tgl Deadline : 25/11/2023

| ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL                               |   | Bobot Nilai | Nilai Atasan Langsung | Nilai HRD |
|---|---|-------------|-----------------------|-----------|
| <b>I KEDISIPLINAN</b>                                       |   |             |                       |           |
| A   | Presentase kehadiran                              | 30%         |                       | 5         |
| B   | Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan            |             |                       | 5         |
| C   | Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja           |             | 4                     |           |
| Nilai Rata-Rata (NR)  |   |             | 4.67                  |           |
| Total A (NR x Bobot)  |   |             | 1.4                   |           |
| <b>II KARAKTER</b>  |   |             |                       |           |
| A   | Kemampuan berkembang dan motivasi kerja           | 20%         | 4                     |           |
| B   | Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan          |             | 3                     |           |
| C   | Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian    |             | 3                     |           |
| D   | Loyalitas   |             | 3                     |           |
| Nilai Rata-Rata (NR)  |   |             | 3.25                  |           |
| Total B (NR x Bobot)  |   |             | 0.65                  |           |
| <b>III KEMAMPUAN</b>  |   |             |                       |           |
| A   | Kualitas hasil kerja                              | 50%         | 4                     |           |
| B   | Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas |             | 3                     |           |
| C   | Pemahaman dan penguasaan pekerjaan                |             | 3                     |           |
| Nilai Rata-Rata (NR)  |   |             | 3.33                  |           |
| Total C (NR x Bobot)  |   |             | 1.67                  |           |
| <b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b> |   |             | <b>3.72</b>           |           |

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
 2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)****Atasan Langsung**

Mampu bekerja sesuai tanggungjawabnya peningkatan produktifitas kerja  
 (Iman - 27/11/23)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Terus dipantau produktifitas kinerjanya  
 (Fitur Gunawan - 29/11/23)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak 3 bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

Saepul Rahman | 29-Nov-2023 14:07  
 Rekomendasi untuk perpajang kontrak 3 Bulan

| Manajer Terkait | HRD                |
|-----------------|--------------------|
| 29/11/2023      | 29/11/2023         |
| Saepul Rahman   | Stephanie Leonardo |