

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Adi Prawisnu Periode : 07/08/2023 s/d 31/01/2024
Jabatan : Process Engineer WWTP Tgl Deadline : 31/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	Presentase kehadiran	30%	5	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		1	
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3	
	Total A (NR x Bobot)			0.9	
II	KARAKTER				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	5	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D	Loyalitas		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
Total B (NR x Bobot)			0.8		
III	KEMAMPUAN				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	5	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		5	
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.67	
	Total C (NR x Bobot)			2.33	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			4.03		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Pemahaman area kerja dan jobdes nya sudah bagus, tinggal ditingkatkan lagi kerjasama dengan bagian terkait. Kemudian 6 bulan kedepan akan direview kembali kinerjanya dan progress yang sudah diberikan apakah dapat dijalankan dengan baik sesuai dengan instruksi atasan atau tidak.
(Awig Lejaringtyas - 26/03/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Pertahankan dan tingkatkan terus kinerjanya, Memiliki kemampuan yg dapat yg dapat ditingkatkan lagi
(Mad Endang Tiana - 26/04/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 6 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Mad Endang Tiana | 19-Apr-2024 17:09
Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak

Manajer Terkait	HRD
26/04/2024	21/05/2024
Mad Endang Tiana	Viarettha Epafroditus Sung