

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Fazri Ilman Akbar Periode : 20/01/2024 s/d 19/07/2024
Jabatan : Pelletizing Helper Tgl Deadline : 29/06/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	Presentase kehadiran	30%	3	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		3	
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33	
	Total A (NR x Bobot)			1	
II	KARAKTER				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D	Loyalitas		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.75	
Total B (NR x Bobot)			0.75		
III	KEMAMPUAN				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.67	
	Total C (NR x Bobot)			1.83	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.58		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Secara kinerja bagus, masih perlu motivasi agar bisa mengatur pekerjaan, dan lebih teliti lagi dalam bekerja (rekom perpanjangan kontrak)
(Anda Juhanda - 20/06/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Rekomendasi perpanjangan kontrak 1 tahun
(Ruhati - 25/06/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 27-Jun-2024 15:27
Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak

Ivy Vanessa | 28-Jun-2024 09:10
perpanjangan kontrak 1 tahun dan perlu pelatihan serta pembinaan

Manajer Terkait	HRD
27/06/2024	28/06/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa