

**FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Erlangga Sanjaya Periode : 12/10/2023 s/d 11/01/2024
 Jabatan : Washing Maintenance Assistant Technician Tgl Deadline : 06/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		1	
	B			4	
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.67	
	Total A (NR x Bobot)			0.8	
II	KARAKTER				
	A	20%	3		
	B		3		
	C		2		
	D		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.75	
Total B (NR x Bobot)			0.55		
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	2		
	B		3		
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.67	
	Total C (NR x Bobot)			1.33	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			2.68		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
 untuk kualitas, kerapian dan ketepatan waktu hasil kerjadi tingkatan (Jhefri Asmi - 10/01/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
 Perlu di tingkatkan kualitas dari pekerjaan (Adhitya Randa Asier - 06/02/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
 dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 3 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Sunardi | 12-Feb-2024 15:29
 Ybs tdk cukup kemampuan dan karakternya, perpanjangan kontrak terakhir jika Ybs tdk dpt menunjukkan perbaikan kinerja dan karakternya.

Manajer Terkait	HRD
12/02/2024	26/02/2024
Sunardi	Viareththa Epafroditus Sung