FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Hanif Saputra	Periode	:	01/02/2024 s/d 30/06/2024
Jabatan	:	QC Lab Staff	Tgl Deadline	:	25/05/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		3
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			1
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		2.33	
		Total A (NR x Bobot)		0.7	
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3.75	
		Total B (NR x Bobot)		0.75	
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3.67	
		Total C (NR x Bobot)		1.83	
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		**3.28**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☐ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☒ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Tolong lebih diperhatikan lagi aturan kerja terutama terkait K3 Lebih ditingkatkan lagi time management dan improvemnt
(Rizki Rahmattullah - 24/05/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Lebih ditingkatkan terkait memanage waktu dan pekerjaan, kemampuan analisa dan tindak lanjut all proses dapat ditingkatkan lagi
(Iyus Aryanto - 27/05/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☒ Perpanjang kontrak 6 bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
- ☒ Perlu pelatihan
- ☒ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Iyus Aryanto | 27-May-2024 10:33
Lanjut kontrak, lebih ditingkatkan terkait memanage waktu dan pekerjaan, kemampuan analisa dan tindak lanjut all proses dapat ditingkatkan lagi

Viarettha Epafroditus Sung | 14-Jun-2024 15:51
Perpanjang kontrak 6 bulan, dan diperlukan pelatihan serta pembinaan

Manajer Terkait	HRD
27/05/2024	14/06/2024
Iyus Aryanto	Viarettha Epafroditus Sung