FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Hanif Saputra	Periode	:	03/07/2023 s/d 31/12/2023
Jabatan	:	QC Lab Staff	Tgl Deadline	:	18/11/2023

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		3
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			3
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3	
		Total A (NR x Bobot)		0.9	
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D	Loyalitas		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3.25	
		Total B (NR x Bobot)		0.65	
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	2	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		2	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		2.33	
		Total C (NR x Bobot)		1.17	
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		**2.72**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☐ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☐ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☒ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Kemauan dan inisiatif dalam bekerja perlu ditingkatkan, penguasaan pekerjaan all proses perlu ditingkatkan dan administrasi berkaitan dengan laporan Waste dan NG sering tidak update
(Iyus Aryanto - 22/11/23)

Atasan Dari Atasan Langsung
Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan di jalankan dengan baik tetapi kualitas hasil kerja dan Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas masih kurang.
(Wawan Triawan - 22/11/23)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☐ Perpanjang kontrak ... bulan
- ☒ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
- ☐ Perlu pelatihan
- ☐ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Wawan Triawan | 22-Nov-2023 16:34
dari aspek penilaian kemampuan individu masih kurang dalam kualitas hasil kerja sehingga menyebkan beberapa pekerjaan tidak terupdate dengan baik maka dari itu rekomendasi tidak perpanjang kontrak.

Manajer Terkait	HRD
22/11/2023	29/11/2023
Wawan Triawan	Stephanie Leonardo