FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Muhammad Misbahul Huda	Periode	:	05/06/2023 s/d 30/11/2023
Jabatan	:	Quality Assurance Process Improvement	Tgl Deadline	:	21/10/2023

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		4
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			4
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4	
		Total A (NR x Bobot)		1.2	
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3.75	
		Total B (NR x Bobot)		0.75	
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3.67	
		Total C (NR x Bobot)		1.83	
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		**3.78**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☒ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☐ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung

* Kemampuan yang bersangkutan mempelajari spesifikasi proses dari sisi tekhnis mesin maupun sumberdaya lain cukup bagus (Perlu memperdalam lagi masing masing Unit / mesin dengan fungsi nya agar mengetahui reaksi perubahan input awal jadi Output perproses, sampai jadi finishgood)perline proses Kemampuan yang bersangkutan memiliki potensi dapat di kembangkan lagi * Perlu memunculkan sebuah Ide system monitoring control untuk bukti pemantauan parameter control Standar Eksisting berjalan sesuai aktual disemua aktipitas proses Operasional * Perlu monitoring dan kesimpulan kesesuaian Standar yang di gunakan dengan kebutuhan kondisi saat ini.
(Mad Endang Tiana - 23/10/23)

Atasan Dari Atasan Langsung

* Kemampuan yang bersangkutan mempelajari spesifikasi proses dari sisi tekhnis mesin dan sumber daya lain cukup bagus (Perlu memperdalam lagi masing masing Unit / mesin dengan fungsi nya agar mengetahui reaksi perubahan input awal sampai jadi Output perproses, sampai jadi finishgood)perline proses * Dikembangkan lagi kemampuan monitoring proses control kesesuaian pemberlakuan Standar per line terhadap Aktul proses merujuk kesumber daya masing masing Division) Perlu memunculkan sebuah Ide percepatan tindakan perbaikan terhadap penyimpangan berdasarkan semua standar ekissting parameter control * Perlu monitoring kesesuaian Stadar dengan kebutuhan saat ini.
(Mad Endang Tiana - 23/10/23)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☒ Perpanjang kontrak 6 bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
- ☒ Perlu pelatihan
- ☒ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Mad Endang Tiana | 23-Oct-2023 15:38
Dengan bukti refferensi Jobdes awal per 6 bulan & bukti Power point yang dipresentasi nya cukup bagus untuk di tindak lanjutkan ke jenjang kontrak per 6 bulan berikutnya

Manajer Terkait	HRD
23/10/2023	29/11/2023
Mad Endang Tiana	Stephanie Leonardo