FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN Nama Diky Rismanuar Periode 29/09/2023 s/d 28/03/2024 Cutting & Packing Operator Tgl Deadline 24/02/2024 Jabatan Nilai Atasan ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL Bobot Nilai Nilai HRD Langsung KEDISIPLINAN Ι Presentase kehadiran 3 В Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan 30% 3 С Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja 3 Nilai Rata-Rata (NR) 3 Total A (NR x Bobot) 0.9 П KARAKTER Kemampuan berkembang dan motivasi kerja 3 Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan 3 20% Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian 3 D Loyalitas 3 Nilai Rata-Rata (NR) 3 Total B (NR x Bobot) 0.6 III KEMAMPUAN Kualitas hasil kerja 3 Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas В 50% 3 C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan 3 Nilai Rata-Rata (NR) 3 Total C (NR x Bobot) 1.5 Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C) 3 REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") **PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)** dapat memilih lebih dari satu 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus Promosi sebagai 2 = Kurang4 = Bagus☐ Rotasi sebagai ☐ Mutasi sebagai HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") ☐ Demosi sebagai \Box TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini \square TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B) ☐ Diberhentikan : Prestasi Cukup (Grade C) \boxtimes TN = 2,76 - 3,75 Perpanjang kontrak 12 bulan \square TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) ☐ Kontrak tidak diperpanjang \Box TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E) \square Lain-Lain KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan) **Atasan Langsung CATATAN PENTING HRD** Skil perlu ditingkatkan lagi (Setyo Pambudi - 22/02/24) Perlu pelatihan Perlu pembinaan ☐ Lain-Lain **Atasan Dari Atasan Langsung** Skil dan kemampuan harus ditingkatkan lagi agar lebih baik (Rozali - 28/02/24) KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD Iyus Aryanto | 07-Mar-2024 08:36 Kemampuan lebih ditingkatkan, Dapat berlanjut kontrak periode berikutnya

Manajer Terkait	HRD
07/03/2024	19/03/2024
Iyus Aryanto	Viarettha Epafroditus Sung