

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Selamat Ibrahim	Periode : 22/03/2024 s/d 21/09/2024
Jabatan : Mixing & Blowing Operator	Tgl Deadline : 21/08/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
<b>I</b>	<b>KEDISIPLINAN</b>			
	A Presentase kehadiran	30%		3
	B Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			3
	C Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3	
	Total A (NR x Bobot)		0.9	
<b>II</b>	<b>KARAKTER</b>			
	A Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3	
	C Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D Loyalitas		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3	
Total B (NR x Bobot)	0.6			
<b>III</b>	<b>KEMAMPUAN</b>			
	A Kualitas hasil kerja	50%	3	
	B Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3	
	Total C (NR x Bobot)		1.5	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>		<b>3</b>		

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**  
 1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
 2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**  
**Atasan Langsung**  
 Skill dan kemampuan perlu di kembangkan lagi  
 (Rudi Suryana - 28/08/24)

---

**Atasan Dari Atasan Langsung**  
 Kemampuan, skil dan kehadiran perlu ditingkatkan lagi  
 (Rozali - 29/08/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**  
 dapat memilih lebih dari satu

Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak 6 bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

### KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

**Iyus Aryanto** | 31-Aug-2024 09:49  
 Kedisiplinan dan aware untuk ditindak lanjuti apabila menemukan penyimpangan baik produk maupun proses saat sedang berlangsung

Manajer Terkait	HRD
31/08/2024	27/09/2024
Iyus Aryanto	Ivy Vanessa