

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Mulki Fathur Rahman Periode : 20/09/2023 s/d 19/03/2024
 Jabatan : Pelletizing Helper Tgl Deadline : 09/03/2024

| ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL | | Bobot Nilai | Nilai Atasan Langsung | Nilai HRD | |
|---|----------------------|---|-----------------------|-----------|--|
| I | KEDISIPLINAN | | | | |
| | A | Presentase kehadiran | 30% | 2 | |
| | B | Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan | | 3 | |
| | C | Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja | | 3 | |
| | Nilai Rata-Rata (NR) | | | 2.67 | |
| | Total A (NR x Bobot) | | | 0.8 | |
| II | KARAKTER | | | | |
| | A | Kemampuan berkembang dan motivasi kerja | 20% | 3 | |
| | B | Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan | | 3 | |
| | C | Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian | | 3 | |
| | D | Loyalitas | | 3 | |
| | Nilai Rata-Rata (NR) | | | 3 | |
| Total B (NR x Bobot) | | | 0.6 | | |
| III | KEMAMPUAN | | | | |
| | A | Kualitas hasil kerja | 50% | 3 | |
| | B | Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas | | 3 | |
| | C | Pemahaman dan penguasaan pekerjaan | | 3 | |
| | Nilai Rata-Rata (NR) | | | 3 | |
| | Total C (NR x Bobot) | | | 1.5 | |
| Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C) | | | 2.9 | | |

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung**

Skill perlu dikembangkan , perlu lebih inisiatif lagi Absensi perlu diperbaiki Koordinasi perlu lebih aktif lagi Lanjut kontrak 3 bulan (Satim - 02/03/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

ikuti arahan dari atasan terkait kinerja yang harus di perbaiki lanjut kontrak 3 bulan (Said Chairan - 21/03/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

- dapat memilih lebih dari satu
- Promosi sebagai
 - Rotasi sebagai
 - Mutasi sebagai
 - Demosi sebagai
 - Tetap di posisi jabatan saat ini
 - Diberhentikan
 - Perpanjang kontrak 3 bulan
 - Kontrak tidak diperpanjang
 - Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
- Perlu pembinaan
- Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Mohammad Yusuf Setiadi | 21-Mar-2024 13:26
 lanjut kontrak

Viaretha Epafroditus Sung | 27-Mar-2024 16:32
 Perpanjang kontrak 3 bulan, perlu pelatihan dan pembinaan

| Manajer Terkait | HRD |
|------------------------|---------------------------|
| 21/03/2024 | 27/03/2024 |
| Mohammad Yusuf Setiadi | Viaretha Epafroditus Sung |