# FORMULIR
# EVALUASI KINERJA KARYAWAN

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Nama | : | Rohman | Periode | : | 22/09/2023 s/d 21/03/2024 |
| Jabatan | : | Inventory Control Helper | Tgl Deadline | : | 23/02/2024 |

| | | ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL | Bobot Nilai | Nilai Atasan Langsung | Nilai HRD |
|---|---|---|---|---|---|
| I | | KEDISIPLINAN | | | |
| | A | Presentase kehadiran | 30% | | 3 |
| | B | Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan | | | 4 |
| | C | Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja | | 5 | |
| | | Nilai Rata-Rata (NR) | 4 | | |
| | | Total A (NR x Bobot) | 1.2 | | |
| II | | KARAKTER | | | |
| | A | Kemampuan berkembang dan motivasi kerja | 20% | 4 | |
| | B | Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan | | 5 | |
| | C | Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian | | 4 | |
| | D | Loyalitas | | 4 | |
| | | Nilai Rata-Rata (NR) | 4.25 | | |
| | | Total B (NR x Bobot) | 0.85 | | |
| III | | KEMAMPUAN | | | |
| | A | Kualitas hasil kerja | 50% | 4 | |
| | B | Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas | | 4 | |
| | C | Pemahaman dan penguasaan pekerjaan | | 4 | |
| | | Nilai Rata-Rata (NR) | 4 | | |
| | | Total C (NR x Bobot) | 2 | | |
| | | **Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)** | **4.05** | | |

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☒ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☐ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)**

**Atasan Langsung**
Secara keseluruhan bagus, hanya absensi yang harus di perbaiki karena bulan januari istrinya melahirkan
(Abdul Ajis - 19/02/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**
Rekomendasi untuk perpanjang kontrak
(Saepul Rahman - 19/02/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☒ Perpanjang kontrak 12 bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**
- ☒ Perlu pelatihan
- ☒ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

**Saepul Rahman** | 19-Feb-2024 16:47
Rekomendasi untuk perpanjang kontrak

**Viarettha Epafroditus Sung** | 20-Mar-2024 15:45
Perpanjang kontrak 12 bulan, perlu pelatihan dan pembinaan

| Manajer Terkait | HRD |
|---|---|
| 19/02/2024 | 20/03/2024 |
| Saepul Rahman | Viarettha Epafroditus Sung |