

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Slamet Nur Periode : 01/08/2023 s/d 31/01/2024
Jabatan : Cutting & Packing Operator Tgl Deadline : 15/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	30%		4
	B			4
	C		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
	Total A (NR x Bobot)		1.2	
II	KARAKTER			
	A	20%	4	
	B		4	
	C		4	
	D		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.75	
Total B (NR x Bobot)		0.75		
III	KEMAMPUAN			
	A	50%	4	
	B		4	
	C		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.67	
	Total C (NR x Bobot)		1.83	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		3.78		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Skill setara dengan OPS & Masih bisa dikembangkan lagi.
(Rifai - 10/01/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

tingkatkan terus skill nya agar bisa di rekomendasikan ke OPS
(Said Chairan - 01/02/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Mohammad Yusuf Setiadi | 01-Feb-2024 17:13
Perpanjang Kontrak

Manajer Terkait	HRD
01/02/2024	26/02/2024
Mohammad Yusuf Setiadi	Viarettha Epafroditus Sung