

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Yudi Lestiandi Periode : 19/01/2024 s/d 18/07/2024  
Jabatan : In Process Quality Control Inspector Tgl Deadline : 29/06/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	<b>KEDISIPLINAN</b>			
	A	30%		4
	B			5
	C		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
	Total A (NR x Bobot)		1.2	
II	<b>KARAKTER</b>			
	A	20%	3	
	B		3	
	C		3	
	D		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3	
Total B (NR x Bobot)		0.6		
III	<b>KEMAMPUAN</b>			
	A	50%	3	
	B		3	
	C		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3	
	Total C (NR x Bobot)		1.5	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.3</b>	

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)**

**Atasan Langsung**  
proses belajar inprocess  
(Fitur Gunawan - 26/06/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Rekomendasi perpanjangan kontrak 6 bulan  
(Ruhati - 26/06/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak 6 bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

**Saepul Rahman** | 27-Jun-2024 14:02  
Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak

**Ivy Vanessa** | 28-Jun-2024 08:17  
perpanjang kontrak 6 bulan dan perlu pelatihan

Manajer Terkait	HRD
27/06/2024	28/06/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa