FM-ERA-HRD-008/Rev.00/Hal 2 dari 3/02.06.2021 **FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN** Nama Apriliah Periode 09/11/2023 s/d 08/11/2024 Cutting & Packing Operator Tgl Deadline 19/09/2024 Jabatan Nilai Atasan ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL Bobot Nilai Nilai HRD Langsung KEDISIPLINAN Ι Presentase kehadiran 4 В Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan 30% 5 С Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja 4 Nilai Rata-Rata (NR) 4.33 Total A (NR x Bobot) 1.3 П KARAKTER Kemampuan berkembang dan motivasi kerja 4 Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan 3 20% Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian 3 D Loyalitas 3 Nilai Rata-Rata (NR) 3.25 Total B (NR x Bobot) 0.65 III KEMAMPUAN Kualitas hasil kerja 4 Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas В 50% 3 C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan 4 Nilai Rata-Rata (NR) 3.67 Total C (NR x Bobot) 1.83 Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C) 3.78 REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") **PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)** dapat memilih lebih dari satu 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus Promosi sebagai 2 = Kurang4 = Bagus☐ Rotasi sebagai ☐ Mutasi sebagai HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") ☐ Demosi sebagai \Box TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini \boxtimes TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B) Diberhentikan : Prestasi Cukup (Grade C) \square TN = 2,76 - 3,75 Perpanjang kontrak 12 bulan \square TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) ☐ Kontrak tidak diperpanjang \Box TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E) \square Lain-Lain KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan) **Atasan Langsung CATATAN PENTING HRD**

Mampu dan menguasai pekerjaan sehari-hari dengan baik (Setvo Pambudi - 12/09/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

skil dan kemampuan harus lebih ditingkatkan lagi agar lebih baik lagi (Rozali - 21/09/24)

Perlu pelatihan

Perlu pembinaan

☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Iyus Aryanto | 21-Sep-2024 10:42 Lanjut kontrak periode berikutnya

Ivy Vanessa | 01-Oct-2024 10:31

Perpanjang kontrak 12 bulan dan diperlukan pelatihan

Manajer Terkait	HRD
21/09/2024	01/10/2024
Iyus Aryanto	Ivy Vanessa