

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Dadi Sumardi Periode : 02/11/2023 s/d 01/11/2024  
Jabatan : In Process Quality Control Inspector Tgl Deadline : 19/09/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	<b>KEDISIPLINAN</b>				
	A	30%		2	
	B			3	
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.67	
	Total A (NR x Bobot)			0.8	
II	<b>KARAKTER</b>				
	A	20%	4		
	B		3		
	C		3		
	D		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.25	
Total B (NR x Bobot)			0.65		
III	<b>KEMAMPUAN</b>				
	A	50%	4		
	B		3		
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.67	
	Total C (NR x Bobot)			1.83	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.28</b>		

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)****Atasan Langsung**

Komunikasi dalam bekerja di tingkatkan lagi ,ketaatan intruksi atasan minta di tingkatkan lagi  
(Taufik Hidayat - 12/09/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Rekoendasi perpanjangan kontak 12 bulan  
(Ruhati - 18/09/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak 12 bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

**Saepul Rahman** | 23-Sep-2024 11:59  
Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak

**Ivy Vanessa** | 01-Oct-2024 15:16  
Perpanjang kontrak 12 bulan dan diperlukan pelatihan

Manajer Terkait	HRD
23/09/2024	01/10/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa