FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Eko Wahyudi	Periode	:	01/10/2023 s/d 31/12/2023
Jabatan	:	Operation Supervisor	Tgl Deadline	:	11/12/2023

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		5
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			1
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		5	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3.67	
		Total A (NR x Bobot)		1.1	
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		5	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		5	
	D	Loyalitas		5	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4.75	
		Total B (NR x Bobot)		0.95	
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		5	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4	
		Total C (NR x Bobot)		2	
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		**4.05**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☒ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☐ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
yang bersangkutan sangat bagus dalam pekerjaan, selalu melaksanakan tugas tepat waktu, dan bertanggung jawab terhadap Line produksi
Rekomendasi pengangkatan karyawan tetap
(Said Chairan - 27/02/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Memiliki keinginan untuk belajar yang tinggi Mampu melakukan beberapa improvement di line produksi Inter dan intra personal yang baik. Perlu untuk ditingkatkan ketelitian dalam mengolah data dan memaparkannya.
(Mohammad Yusuf Setiadi - 29/02/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☒ Perpanjang kontrak 6 bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
- ☒ Perlu pelatihan
- ☒ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Mohammad Yusuf Setiadi | 29-Feb-2024 15:02
Banyak improvement yang telah diberikan baik itu produktivitas, 5R, sistem/alur kerja dan beberapa peningkatan di sisi man power yang berkaitan dengan pengetahuan bahan dan juga proses produksi.
Karyawan ybs layak diangkat menjadi karyawan tetap.

Viarettha Epafroditus Sung | 01-Mar-2024 09:21
Perpanjang kontrak terlebih dahulu, Setelah kontrak baru diajukan pengangkatan.

Manajer Terkait	HRD
29/02/2024	01/03/2024
Mohammad Yusuf Setiadi	Viarettha Epafroditus Sung