

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Ilham Fauzi	Periode : 11/08/2023 s/d 10/08/2024
Jabatan : Helper	Tgl Deadline : 24/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	1
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33
	Total A (NR x Bobot)			1
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3
	D	Loyalitas		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.5
Total B (NR x Bobot)			0.7	
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.67
Total C (NR x Bobot)			1.83	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.53	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
 Atasan Langsung**
 untuk memperbaiki absennya dan terus mengembangkan kemampuannya
 (Riduan - 17/07/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
 Berdasarkan hasil evaluasi dari atasan yang bersangkutan, untuk
 Rekomendasi perpanjangan kontrak 3 bulan, kedisiplinan perlu di tingkatkan.
 (Eko Wahyudi - 20/07/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

- dapat memilih lebih dari satu
- Promosi sebagai
 - Rotasi sebagai
 - Mutasi sebagai
 - Demosi sebagai
 - Tetap di posisi jabatan saat ini
 - Diberhentikan
 - Perpanjang kontrak 3 bulan
 - Kontrak tidak diperpanjang
 - Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
- Perlu pembinaan
- Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Said Chairan | 22-Jul-2024 16:32
 perbaiki absensi kehadirannya. perlu coaching atasan langsung

Ivy Vanessa | 29-Jul-2024 11:27
 Perpanjang kontrak 3 bulan, dan perlu pelatihan serta pembinaan

Manajer Terkait	HRD
22/07/2024	29/07/2024
Said Chairan	Ivy Vanessa