FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Nurdiat Sumarna	Periode	:	11/07/2023 s/d 10/07/2024
Jabatan	:	In Process Quality Control Inspector	Tgl Deadline	:	22/06/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		3
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			3
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)	3.33		
		Total A (NR x Bobot)	1		
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)	4		
		Total B (NR x Bobot)	0.8		
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)	3.67		
		Total C (NR x Bobot)	1.83		
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)	**3.63**		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☐ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☒ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
perbaikan tingkat absensi
(Fitur Gunawan - 26/06/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Rekomendasi perpanjang 1 tahun
(Ruhati - 26/06/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☐ Perpanjang kontrak ... bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
- ☐ Perlu pelatihan
- ☒ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 26-Jun-2024 13:52
Rekomendasi untuk perpanjang kontrak

Ivy Vanessa | 27-Jun-2024 16:31
perpanjang kontrak 1 tahun dan perlu pembinaan

Manajer Terkait	HRD
27/06/2024	27/06/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa