

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Rifki Maulana Periode : 11/07/2023 s/d 10/07/2024
Jabatan : Cutting & Packing Operator Tgl Deadline : 22/06/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
A	Presentase kehadiran	30%		3
B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			5
C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
Nilai Rata-Rata (NR)			4	
Total A (NR x Bobot)		1.2		
II	KARAKTER			
A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3	
C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
D	Loyalitas		3	
Nilai Rata-Rata (NR)		3.25		
Total B (NR x Bobot)		0.65		
III	KEMAMPUAN			
A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4	
C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
Nilai Rata-Rata (NR)		4		
Total C (NR x Bobot)		2		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		3.85		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung

Skil atau kemampuan perlu ditingkatkan lagi
(Setyo Pambudi - 20/06/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Skil dan kemampuan lebih ditingkatkan lagi dan pertahankan kemampuan yang ada
(Rozali - 25/06/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Iyus Aryanto | 26-Jun-2024 08:39

Lanjut kontrak, kemampuan lebih ditingkatkan

Ivy Vanessa | 26-Jun-2024 11:49

Perpanjang kontrak 12 bulan dan perlu pelatihan

Manajer Terkait	HRD
26/06/2024	26/06/2024
Iyus Aryanto	Ivy Vanessa