

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Hadi Purwanto Periode : 12/10/2023 s/d 11/04/2024
 Jabatan : Finished Goods Warehouse Helper Tgl Deadline : 25/03/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	3
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		1
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.33
	Total A (NR x Bobot)			0.7
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3
	D	Loyalitas		3
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.25
Total B (NR x Bobot)			0.65	
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.67
	Total C (NR x Bobot)			1.83
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.18	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
 akan di lihat kembali untuk absensi ybs.
 (Andraiansyah - 26/03/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
 perpanjang kontrak 3 bulan untuk melihat perbaikan absensi
 (Said Chairan - 28/03/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
 dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 3 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Mohammad Yusuf Setiadi | 02-Apr-2024 09:04
 Perpanjang kontrak

Viareththa Epafroditus Sung | 22-Apr-2024 11:28
 Perpanjang kontrak 3 bulan, perlu pelatihan dan pembinaan terkait absensi.

Manajer Terkait	HRD
02/04/2024	22/04/2024
Mohammad Yusuf Setiadi	Viareththa Epafroditus Sung