FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	: Marjun	Periode	: 13/06/2023 s/d 12/06/2024
Jabatan	: Cutting & Packing Operator	Tgl Deadline	: 25/05/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN				
	A	Presentase kehadiran	30%		1
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			3
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		2.33	
		Total A (NR x Bobot)		0.7	
II	KARAKTER				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D	Loyalitas		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3.5	
		Total B (NR x Bobot)		0.7	
III	KEMAMPUAN				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3.67	
		Total C (NR x Bobot)		1.83	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)				**3.23**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☐ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☒ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
Perlu perbaikan absensi
(Iman - 24/05/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Rekomendasi perpanjang kontrak 6 bulan
(Ruhati - 27/05/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☒ Perpanjang kontrak 6 bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
- ☐ Perlu pelatihan
- ☒ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 28-May-2024 08:05
Rekomendasi untuk perpanjang kontrak selama 6 bulan

Ivy Vanessa | 29-Jun-2024 09:07
perpanjang kontrak 6 bulan dan perlu pembinaan

Manajer Terkait	HRD
28/05/2024	29/06/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa