FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Andraiansyah	Periode	:	01/06/2023 s/d 30/11/2023
Jabatan	:	Receiving Staff	Tgl Deadline	:	10/05/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN				
	A	Presentase kehadiran	30%		1
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			4
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		5	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3.33	
		Total A (NR x Bobot)		1	
II	KARAKTER				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	5	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4.25	
		Total B (NR x Bobot)		0.85	
III	KEMAMPUAN				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	5	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		5	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4.67	
		Total C (NR x Bobot)		2.33	
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		**4.18**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☒ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☐ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Cukup kompeten dan menguasai Sebagai Head Inventory. 1. Mampu mengatur dan mengarahkan man power 2. Memahami masalah data dan mengolah data 3. Kemampuan berkembang yang cukup tinggi
(Eko Wahyudi - 21/05/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
perbaiki dari segi absensi nya. sdah mampu dan layak di promosi untuk menjadi line head
(Said Chairan - 22/05/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☐ Perpanjang kontrak ... bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
- ☐ Perlu pelatihan
- ☐ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Mohammad Yusuf Setiadi | 07-Jun-2024 13:44
Promosi menjadi Head Inventory dan Logistic Plant Eterna

Manajer Terkait	HRD
07/06/2024	09/12/2024
Mohammad Yusuf Setiadi	Monalisa