

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Azis Setiawan Periode : 09/05/2023 s/d 08/05/2024
Jabatan : In Process Quality Control Inspector Tgl Deadline : 20/04/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	Presentase kehadiran	30%	5	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		3	
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
	Total A (NR x Bobot)			1.2	
II	KARAKTER				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.5	
Total B (NR x Bobot)			0.7		
III	KEMAMPUAN				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33	
	Total C (NR x Bobot)			1.67	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.57		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan) Atasan Langsung

Sejauh yang terlihat selama ini, saudara Azis menunjukkan kualitas kerja yang cukup baik dan cukup komunikatif terhadap hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan. Dapat ditingkatkan lagi kualitas kerjanya supaya ke depannya semakin baik.
(Annisa Jingga Sopian - 01/04/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

tingkatkan pengetahuan sebab akibat dan cara untuk menanganinya agar pengetahuan cara mengatasi masalah dapat di selesaikan dengan baik
(Said Chairan - 02/04/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Mohammad Yusuf Setiadi | 02-Apr-2024 16:03
perpanjang kontrak

Viareththa Epafroditus Sung | 22-May-2024 11:20
Perpanjang kontrak 12 bulan, perlu pelatihan dan pembinaan.

Manajer Terkait	HRD
02/04/2024	22/05/2024
Mohammad Yusuf Setiadi	Viareththa Epafroditus Sung