

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Rahmat Bin Saemin Periode : 05/01/2024 s/d 04/01/2025
 Jabatan : Mixing & Blowing Senior Operator Tgl Deadline : 20/11/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	30%		1
	B			4
	C		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		2.67	
	Total A (NR x Bobot)		0.8	
II	KARAKTER			
	A	20%	3	
	B		4	
	C		4	
	D		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.5	
Total B (NR x Bobot)		0.7		
III	KEMAMPUAN			
	A	50%	4	
	B		3	
	C		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.33	
	Total C (NR x Bobot)		1.67	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		3.17		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
 Absensi kehadiran perlu ditingkatkan lagi
 (Rudi Suryana - 19/11/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
 kedisiplinan terkait absensni kehadiran harus ditingkatkan lagi
 (Rozali - 26/11/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
 dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Iyus Aryanto | 28-Nov-2024 10:25
 Lannjut kontrak

Ivy Vanessa | 29-Nov-2024 15:06
 Perpanjang kontrak 12 bulan, dan perlu pelatihan serta pembinaan

Manajer Terkait	HRD
28/11/2024	29/11/2024
Iyus Aryanto	Ivy Vanessa