

**FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**Nama : Muhammad Arif Maulana Periode : 03/01/2024 s/d 02/01/2025
Jabatan : Mixing & Blowing Helper Tgl Deadline : 20/11/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	5
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		1
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.33	
	Total A (NR x Bobot)		1	
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4
	D	Loyalitas		4
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
Total B (NR x Bobot)		0.8		
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.67	
Total C (NR x Bobot)		1.83		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.63	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**
Atasan Langsung
Kehadiran, ketepatan waktu dan kepatuhan bekerja perlu ditingkatkan
(Rudi Suryana - 19/11/24)**Atasan Dari Atasan Langsung**
kedisiplinan terkait absensi harus diperbaiki agar lebih baik lagi
(Rozali - 28/11/24)**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain**CATATAN PENTING HRD** Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD****Iyus Aryanto** | 28-Nov-2024 10:01
Lanjut kontrak**Ivy Vanessa** | 29-Nov-2024 15:00
Perpanjang kontrak 12 bulan, dan perlu pelatihan serta pembinaan

Manajer Terkait	HRD
28/11/2024	29/11/2024
Iyus Aryanto	Ivy Vanessa