

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Badru Maulana Periode : 11/10/2023 s/d 10/10/2024
Jabatan : Driver Tgl Deadline : 19/09/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		3	
	B			5	
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
	Total A (NR x Bobot)			1.2	
II	KARAKTER				
	A	20%	4		
	B		5		
	C		4		
	D		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.25	
Total B (NR x Bobot)			0.85		
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	4		
	B		4		
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
	Total C (NR x Bobot)			2	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			4.05		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Kinerja bagus dan tidak banyak mengeluh jika di intruksikan. rekomendasi perpanjangan 12 bulan
(Abdul Ajis - 24/09/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak
(Saepul Rahman - 26/09/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 26-Sep-2024 09:53
Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak

Ivy Vanessa | 01-Oct-2024 13:35
Perpanjang kontrak 12 bulan dan diperlukan pelatihan

Manajer Terkait	HRD
26/09/2024	01/10/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa