

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Tommy Arifin Periode : 08/09/2023 s/d 07/09/2024
 Jabatan : Washing Helper Tgl Deadline : 21/08/2024

| ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL | | Bobot Nilai | Nilai Atasan Langsung | Nilai HRD |
|---|---|-------------|-----------------------|-----------|
| I | KEDISIPLINAN | | | |
| | A Presentase kehadiran | 30% | | 2 |
| | B Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan | | | 4 |
| | C Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja | | 4 | |
| | Nilai Rata-Rata (NR) | | 3.33 | |
| | Total A (NR x Bobot) | 1 | | |
| II | KARAKTER | | | |
| | A Kemampuan berkembang dan motivasi kerja | 20% | 5 | |
| | B Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan | | 5 | |
| | C Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian | | 4 | |
| | D Loyalitas | | 5 | |
| | Nilai Rata-Rata (NR) | 4.75 | | |
| Total B (NR x Bobot) | 0.95 | | | |
| III | KEMAMPUAN | | | |
| | A Kualitas hasil kerja | 50% | 5 | |
| | B Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas | | 4 | |
| | C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan | | 5 | |
| | Nilai Rata-Rata (NR) | | 4.67 | |
| | Total C (NR x Bobot) | 2.33 | | |
| Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C) | | 4.28 | | |

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan) Atasan Langsung
 Karyawan bersangkutan pada Team saya ini mengalami perkembangan cukup pesat diantara lain dari segi koordinasi antar team dan komunikasi antar team. Karyawan tersebut juga mulai terbiasa dengan tambahan perintah kerja dan menjalankan perintah kerja dari atasan langsung. Dari pemahaman skill dan kemampuan di area kerja , karyawan tersebut sudah mandiri dan terlatih dalam mengoperasikan mesin serta dapat mengatasi ketika terdapat masalah minor di mesin atau proses wwtp untuk membuat analisa troubleshooting.
 (Hendro Sutajid - 19/08/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
 perpanjang kontrak 1 tahun
 (Eko Wahyudi - 22/08/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
 dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Arfah Fitria Rahman | 23-Aug-2024 11:31
 ok approve sesuai atasan langsung, pertahankan kinerjanya

Ivy Vanessa | 27-Aug-2024 11:33
 Perpanjang kontrak 12 bulan dan diperlukan pelatihan

| Manajer Terkait | HRD |
|---------------------|-------------|
| 23/08/2024 | 27/08/2024 |
| Arfah Fitria Rahman | Ivy Vanessa |